

## DAFTAR PUSTAKA

- A'yuni, Q. (2015). *Literasi Digital Di Kota Surabaya*. Surabaya: Universitas Airlangga .
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Cetakan Pe)*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi. (2013). *Model dan Metode Pembelajaran di sekolah*. Semarang: UNISSULA PRES.
- Afandi, A. (2015). *Modul Participatory Action Research (PAR) untuk Pengorganisasian Masyarakat (Community Organizing)*. Surabaya: Dwiputra Pustaka Jaya.
- Amaliyah, N. (2020). *Strategi Belajar Mengajar*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Amaningsih, A. J. (2023). Peningkatan Kapasitas Umkm Dalam Penyusunan Rencana Bisnis. *Prosiding Seminar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat*.
- Andayani. (2015). *Problematika dan Aksioma: dalam Metodologi Pembelajaran Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Angelidou, M. &. (2017). An Empirical Investigation of Social Innovation Initiatives for Sustainable Urban Development. *Sustainable Cities and Society*, 113–125.
- Badriyah, H. S. (2024). Capacity Building Untuk Umkm Naik Kelas. Politeknik LP3I Jakarta. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*.
- Carter, J. G. (2015). Climate Change and the City: Building Capacity for Urban Adaptation. *Progress in Planning*, 1–66.
- Cavallo, A. (2019). Fostering digital entrepreneurship from startup to scaleup: The role of venture capital funds and angel groups. *Technological Forecasting and Social Change*, 24–35.
- Charles, P. H. (2022). Penyuluhan Capacity Building Penguatan UMKM Kedai Dorokolano Galala Kabupaten Halmahera Barat Maluku Utara Dalam Era New Normal. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*.
- Dheasey, A. &. (2018). Pengembangan Capacity Building Dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pada Usaha Kecil Menengah Di Kecamatanantugu, Semarang. Universitas Pandanaran Semarang. *Jurnal Ekbis : Analisis, Prediksi dan Informasi*.

- Grindle, M. (1997). *Getting Good Government : Capacity Building in the Public Sector of Developing Countries*. Boston: Harvard Institute for International Development.
- Halim, A. (2020). Pengaruh Pertumbuhan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah terhadap Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten Mamuju. *STIE Muhammadiyah, Mamuju*, 1(2).
- Hansen, B. (2019). The digital revolution – digital entrepreneurship and transformation in Beijing. *Small Enterprise Research. Taylor & Francis*, 1–19.
- Hapsari, P. H. (2014). Pengaruh Pertumbuhan Usaha Kecil Menengah (UKM) Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Daerah. *Wacana*, 17(2).
- Harjanto. (2006). *Harjanto*. Harjanto: Harjanto.
- Haryono, N. D. (2015). *Pengembangan Multimedia Interaktif sebagai Media Pembelajaran Ilmu Pengetahuan Sosial Materi Koperasi Bagi Siswa kelas IV SD Negeri Tegalpanggung Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Huraerah, A. (2008). *Pengorganisasian dan Pengembangan Masyarakat Model dan Strategi Pembangunan Berbasis Kerakyatan*. Bandung: Humaniora.
- Ismiati, I. (2020). Pembelajaran Biologi SMA Abad ke-21 Berbasis Potensi Lokal: Review Potensi di Kabupaten Nunukan-Kalimantan Utara. *Jurnal Penelitian dan Pengkajian Ilmu Pendidikan : e-Saintika*.
- Lefudin. (2017). *Belajar dan Pembelajaran Dilengkapi dengan Model Pembelajaran, Strategi Pembelajaran, Pendekatan Pembelajaran dan Metode Pembelajaran*. Yogyakarta: DeePublish.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariam, S. &. (2023). Pelatihan dan Pendampingan Membangun Praktik Digital Marketing Unggul untuk Peningkatan Pemasaran UMKM di Kota Jakarta Barat. *Indonesian Collaboration Journal of Community Services*, 3(4), 379-390.
- Marjuki. (2020). *Model Pembelajaran Paikem Berbasis Pendekatan Saintifik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martin, A. (2008). *Digital Literacy and the 'Digital Society' dalam Lankshear*. Digital literacies: concepts, policies and practices. Die Deutsche Bibliothek.
- Milen, A. (2004). *Pegangan Dasar Pengembangan Kapasitas. Diterjemahkan secara bebas*. Yogyakarta: Pondok Pustaka Jogja.

- Mohtar, I. (2019). *Hubungan antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Muchdarsyah, S. (2016). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan ke.9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nambisan, S. (2017). Digital Entrepreneurship: Toward a Digital Technology Perspective of Entrepreneurship. *Entrepreneurship: Theory and Practice*, 41(6), 1029–1055.
- Olusadum, N. J. (2018). Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education. *Journal of Management and Strategy*, 9(1).
- Parji, W. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Pada Karyawan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/KPPN Solo Raya). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(1), 38–51.
- Pramudyo, G. N. (2017). *Etika Ilmiah dan Penelitian*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Pujileksono. (2023). *Riset Terapan Pekerjaan Sosial: SSD, PAR, dan R&D*. Intrans Publishing.
- Pujileksono, S. (2018). *Dasar-Dasar Praktik Pekerjaan Sosial Seni Menjalani Profesi Pertolongan*. Malang: Intrans Publishing Wisma Kalimetro.
- Rachmawati, R. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 1–16.
- Saliyo. (2019). Penanaman Nilai-Nilai Tasamuh untuk Menangkal Paham Radikalisme di Taman Pendidikan Al-Qur'an (TPQ) Perspektif Psikologi Pendidikan Islam. *Thufula: Institut Agama Islam Negeri Kudus*, 102.
- Satalkina, L. &. (2020). Digital Entrepreneurship and Its Role in Innovation Systems: A Systematic Literature Review as a Basis for Future Research Avenues for Sustainable Transitions. *Sustainability (Switzerland)*, 12(7).
- Siswanto. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pemberdayaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Stephan, U. P. (2016). Organizations Driving Positive Social Change: A Review and an Integrative Framework of Change Processes. *Journal of Management*, 1250–1281.
- Suci, Y. R. (2017). Perkembangan UMKM (Usaha Mikro Kecil Dan Menengah) Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1).

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto. (2014). *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat (Kajian Strategis Pembangunan Kesejahteraan Sosial & Pekerjaan Sosial)*. Yogyakarta: PT. Refika Aditama.
- Suharto, E. (2005). *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat*. Bandung: Refika Aditama.
- Suryana, A. T. (2021). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Umkm Kopi: Sebuah Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jurnal AGRISEP Kajian Masalah Sosial Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*, 20(1), 117-128.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Syarifah, I. M. (2020). Pengaruh modal manusia terhadap orientasi pasar dan kinerja UMKM. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(1), 69–96.
- Wardan, K. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Winardi. (2016). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Windusancono, B. A. (2021). Upaya Percepatan Pertumbuhan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umkm) Di Indonesia. *Mimbar Administrasi Fisip Untag Semarang*, 18(2), 32.
- Yustika, Y. A. (2022). Peningkatan Kapasitas UMKM Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang Dalam Meningkatkan Penjualan Melalui Strategi Pemasaran Digital. *Journal Liaison Academia and* .
- Zameer, H. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Finance Science*.

## LAMPIRAN

# Lampiran 1. Surat Keterangan Izin Kesbangpol Kabupaten Bandung Barat



## PEMERINTAH KABUPATEN BANDUNG BARAT BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Komplek Pemerintahan Kabupaten Bandung Barat Gd. D LL2  
Jalan Raya Padalarang-Cisarua Km 2 Desa Mekarsari Kecamatan Ngamprah Kabupaten Bandung Barat 40552  
Email: wasbangkesbangpol2020@gmail.com Website: www.bandungbaratkab.go.id

### SURAT KETERANGAN IZIN REKOMENDASI

Nomor: 400.14.5.4 / 77 / Bakesbangpol / 2024

#### KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN BANDUNG BARAT

Dasar : Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian/Kegiatan  
Membaca : Surat dari : Kepala Administrasi Akademik dan Umum  
Politeknik Kesejahteraan Sosial Bandung  
No. Surat : 0643/6.1.8/DL.01.02/02/2024  
Tanggal Surat : 29 Februari 2024  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian Tesis  
Memperhatikan : -

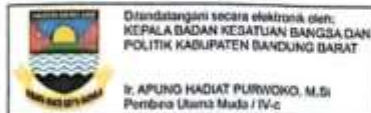
#### MENERANGKAN dan TIDAK KEBERATAN untuk Mengadakan Kegiatan Oleh :

Nama : KHAERUL AMRI  
Alamat : Dusun Sumurkadu Rt 003 / Rw 009 Desa Panjalin Kidul  
Kec. Sumberjaya Kabupaten Majalengka  
No. Telepon / Email : 087888155557  
Pekerjaan : Karyawan Honorer  
Tujuan : Izin Penelitian Tesis  
Topik Penelitian : " Model Capacity Building dan Motivasional Learning bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat."  
Lokasi : Desa Mekarmukti Kabupaten Bandung Barat  
Lamanya : 05 Maret 2024 s/d 05 Mei 2024  
Jumlah Peneliti : 01 (Satu) Orang  
Dosen Pembimbing : 1. TUTI KARTIKA, Ph.D  
2. Dr. NURJANAH  
Penanggung Jawab Umum : Dra. EVI NURHAYATI, M.Si.  
Penanggung Jawab Lapangan : -

#### Ketentuan sebagai berikut :

1. Melaporkan kedatangannya serta maksud Kuliah Praktek Lapangan/ Penelitian/ Riset/ Wawancara dengan menunjukan surat keterangannya kepada Perangkat Daerah setempat yang diperlukan segera setelah ditempat tujuan.
2. Mentaati ketentuan yang berlaku dalam hukum pemerintahan setempat.
3. Memberikan salinan laporan dari Kuliah Praktek Lapangan/ Penelitian/ Riset/ Wawancara kepada Pemda Kabupaten Bandung Barat C.q **BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK** dalam rangkap 2 (dua).
4. Dalam Melaksanakan kegiatan agar mengikuti ketentuan **Protokol Kesehatan**. Surat izin ini dicabut dan dinyatakan tidak perlu apabila pemegang surat keterangan ini tidak memenuhi ketentuan- ketentuan seperti tersebut diatas.

Bandung Barat, 05 Maret 2024  
KEPALA BADAN  
KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KABUPATEN BANDUNG BARAT



#### Tembusan : Diampikan Kepada :

1. Yth. Pj. Bupati Bandung Barat (sebagai laporan);
2. Yth. Dinas Sosial Kabupaten Bandung Barat;
3. Yth. Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Bandung Barat;
4. Yth. Camat Cihampelas Kabupaten Bandung Barat;
5. Yth. Kabag Administrasi Akademik dan Umum POLTEKESOSB;
6. Ybs;
7. Ansp.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balat Sertifikasi Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara.  
Dokumen digital yang asli dapat diperoleh dengan memindai QR Code.

## Lampiran 2. Surat Keterangan Izin Penelitian Tesis

	<p>KEMENTERIAN SOSIAL REPUBLIK INDONESIA POLITEKNIK KESEJAHTERAAN SOSIAL BANDUNG Jalan Ir.H. Juanda Nomor 367 Bandung 40135 Telepon 022-2504838, 2501330 Faks. 022-2502962, website:www.poltekesos.ac.id, e-mail:humas@poltekesos.ac.id</p>	
<hr/>		
Nomor	: 0643/6.1.8/DL.01.02/02/2024	Bandung, 29 Februari 2024
Lampiran	: -	
Perihal	: <b>Permohonan Izin Penelitian Tesis</b>	
<b>Yth.</b> <b>Kepala Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat</b>		
Dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Politeknik Kesejahteraan Sosial (Poltekesos) Bandung, mahasiswa:		
Nama	: Khaerul Amri	
NRP	: 2201022	
Prodi	: Pekerjaan Sosial Program Magister Terapan	
Akan menyusun Tesis tentang:		
<b>"Model Capacity Building dan Motivasional Collaborative Learning Bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat"</b>		
Sehubungan hal tersebut di atas, kami mohon bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan izin mahasiswa yang bersangkutan melaksanakan penelitian di wilayah/instansi yang Bapak/Ibu pimpin mulai tanggal <b>06 Maret s/d 31 Juli 2024</b>		
Atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.		
		
	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Umum	
	Dra. Evi Nurhayati, M.Si NIP. 197011251994032003	
<b>Tembusan disampaikan kepada :</b>		
1. Direktur Poltekesos Bandung (sebagai laporan)		
2. Peninggal		



**Lampiran 3.**

**PEDOMAN WAWANCARA PENELITIAN**

**MODEL MOTIVATIONAL-COLLABORATIVE LEARNING DALAM CAPACITY BUILDING BAGI PELAKU UMKM DI DESA MEKARMUkti KECAMATAN CIHAMPELAS KABUPATEN BANDUNG BARAT**

**A. Identitas sumber**

6. Nama (inisial) :.....
7. Jenis Kelamin :.....
8. Usia :.....
9. Pekerjaan :.....
10. Pendidikan :.....
11. Jabatan :.....
12. Alamat :.....

**B. Kondisi Awal Model *Capacity Building***

1. Bagaimana desain awal *Capacity Building*?
2. Bagaimana peran penyuluhan dalam desain awal?
3. Bagaimana potensi penyuluhan dalam desain awal?
4. Bagaimana pelaksanaan penyuluhan dalam desain awal?
5. Bagaimana pengembangan penyuluhan *Capacity Building* dalam desain awal?

**C. Kebutuhan yang Diperlukan dalam Pengembangan Teknologi Model *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning***

1. Bagaimana pemahaman masyarakat tentang *Capacity Building*?
2. Bagaimana pemahaman masyarakat tentang *Capacity Building*?
3. Apakah masyarakat pernah mengikuti kegiatan penyuluhan tentang *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
4. Apa keunggulan dan kelemahan dari kegiatan implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
5. Kebutuhan yang diperlukan dalam penanganan *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?



**D. Rancangan Konsep Model *Capacity Building* Sebagai Pengembangan**

1. Bagaimana perencanaan *Capacity Building* bagi UMK?
2. Siapa partisipan yang terlibat dalam kegiatan implementasi *Capacity Building* bagi UMK?
3. Bagaimana rencana pelaksanaan implementasi *Capacity Building* bagi UMK?
4. Bagaimana rencana evaluasi implementasi *Capacity Building* bagi UMK?
5. Bagaimana rencana tindak lanjut *Capacity Building* bagi UMK?

**E. Implementasi Pengembangan Teknologi Desain Model *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning***

1. Bagaimana pelaksanaan implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
2. Bagaimana pelaksanaan implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
3. Bagaimana proses pelaksanaan implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
4. Bagaimana media yang digunakan dalam implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
5. Bagaimana metode implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?

**F. Konsep Akhir Pengembangan Teknologi Desain Model *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning***

1. Bagaimana desain akhir implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
2. Bagaimana pengembangan desain akhir implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
3. Bagaimana kebutuhan pengembangan desain akhir dalam implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?
4. Bagaimana keberlanjutan program implementasi *Capacity Building* dan *Motivational Collaborative Learning* bagi UMK?

## Lampiran 4. Pedoman Studi Dokumentasi

### PEDOMAN STUDI DOKUMENTASI

#### MODEL MOTIVATIONAL-COLLABORATIVE LEARNING DALAM CAPACITY BUILDING BAGI PELAKU UMKM DI DESA MEKARMUKTI KECAMATAN CIHAMPELAS KABUPATEN BANDUNG BARAT

---

---

##### A. Catatan Studi Dokumentasi

Hari/tanggal :

Waktu :

##### B. Tujuan Studi Dokumentasi

1. Memperoleh data profil Desa Mekarmukti dan Kelompok UMKM di Desa Mekarmukti (data geografis, demografis, sosiografis dan peraturan-peraturan atau kebijakan)
2. Memperoleh data informasi mengenai Capacity Building di Desa Mekarmukti
3. Memperoleh dokumentasi kegiatan-kegiatan pelaksanaan Capacity Building di Desa Mekarmukti

##### C. Sumber Studi Dokumentasi

1. Profil Desa dan Profil UMKM
2. Foto dokumentasi dari Desa atau sumber lainnya

##### D. Proses Studi Dokumentasi

1. Memperkenalkan diri dan menjelaskan maksud dan tujuan melakukan penelitian di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat
2. Meminta izin untuk memperoleh data dari dokumen yang dimiliki Desa Mekarmukti sesuai dengan kepentingan penelitian.

##### E. Alat yang digunakan

1. Handphone
2. Buku catatan
3. Alat tulis

## Lampiran 5. Pedoman Observasi Partisipatif

### **PEDOMAN OBSERVASI PARTISIPATIF MODEL MOTIVATIONAL-COLLABORATIVE LEARNING DALAM CAPACITY BUILDING BAGI PELAKU UMKM DI DESA MEKARMUKTI KECAMATAN CIHAMPELAS KABUPATEN BANDUNG BARAT**

---

---

Observasi partisipatif akan dilakukan untuk mengamati dan mempelajari hal-hal yang berkaitan dengan dengan skenario observasi, yaitu:

#### **A. Catatan Observasi**

Hari/tanggal :

Waktu :

#### **B. Tujuan Observasi**

Memastikan data yang diperoleh melalui wawancara mendalam benar dan sesuai dengan kegiatan Capacity Building di desa Mekarmukti.

#### **C. Sasaran Observasi**

1. Kondisi pelaku UMKM berdasarkan aspek Pengetahuan
2. Karakteristik Pelaku UMKM berdasarkan aspek keterampilan
3. Aktivitas atau kegiatan UMKM berdasarkan aspek sikap (attitude)
4. Aktivitas atau kegiatan UMKM berdasarkan aspek sosial

#### **D. Proses Observasi**

1. Mengidentifikasi aspek-aspek yang akan di observasi (aspek pengetahuan, aspek keterampilan, aspek sikap dan aspek sosial)
2. Melakukan pengamatan terhadap kegiatan Capacity Building di Desa Mekarmukti berdasarkan aspek pengetahuan, aspek keterampilan, aspek sikap dan aspek sosial
3. Mencatat hasil pengamatan terhadap kegiatan Capacity Building di Desa Mekarmukti.
4. Mencatat peluang – peluang pengembangan desain implementasi Model *Capacity Building Dan Motivational Collaborative Learning* Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabuapten Bandung Barat.

#### **E. Alat**

1. Buku catatan harian
2. Alat tulis
3. Handphone atau alat perekam dan dokumentasi

## Lampiran 6. Skenario FGD

### SKENARIO FOCUS GROUP DISCUSSION

#### MODEL MOTIVATIONAL-COLLABORATIVE LEARNING DALAM CAPACITY BUILDING BAGI PELAKU UMKM DI DESA MEKARMUKTI KECAMATAN CIHAMPELAS KABUPATEN BANDUNG BARAT

- A. Desain Awal “Model Motivational Collaborative Learning Dalam Capacity Building Bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat”

NO	ASPEK	PENJELASAN
1	Fokus Diskusi	Desain Awal Model <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat
2	Tujuan	1) Mengetahui kondisi awal <i>capacity building</i> bagi pelaku UMKM 2) Mengetahui hambatan dan tantangan dalam upaya <i>capacity building</i> bagi pelaku UMKM 3) Mengetahui kelemahan, kekuatan, peluang dan potensi yang di miliki oleh UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat
3	Partisipan	1) Pemerintah Desa Mekarmukti 2) Pelaku UMKM 3) Pendamping UMKM 4) Tokoh Masyarakat 5) Pekerja Sosial Masyarakat
4	Fasilitator	Peneliti
5	Notulen	Peneliti
6	Lokasi	Aula Desa Mekarmukti
7	Waktu	2 Jam
8	Perlengkapan	1. Laptop 2. Bolpoin 3. Kertas Plano 4. Spidol besar dan kecil 5. Kamera
9	Proses	a. Pembukaan oleh fasilitator b. Penjelasan tujuan FGD c. Diskusi d. Penutup
10	Hasil	Mengetahui gambaran desain awal

B. Kebutuhan akan penyempurnaan “Model Motivational Collaborative Learning Dalam Capacity Building Bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat”

NO	ASPEK	PENJELASAN
1	Fokus Diskusi	Kebutuhan Model <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat
2	Tujuan	Mengetahui kebutuhan <i>interest group</i> dan <i>target group</i> dalam upaya <i>capacity building</i> bagi pelaku UMKM
3	Partisipan	1. Pemerintah Desa Mekarmukti 2. Pelaku UMKM 3. Pendamping UMKM 4. Tokoh Masyarakat 5. Pekerja Sosial Masyarakat
4	Fasilitator	Peneliti
5	Notulen	Peneliti
6	Lokasi	Aula Desa Mekarmukti
7	Waktu	2 Jam
8	Perlengkapan	1. Laptop 2. Bolpoin 3. Kertas Plano 4. Spidol besar dan kecil 5. Kamera
9	Proses	1. Pembukaan oleh fasilitator 2. Penjelasan tujuan FGD 3. Diskusi 4. Penutup
10	Hasil	Menghasilkan pengembangan model awal

C. Perencanaan pada Desain “Model Motivational Collaborative Learning Dalam Capacity Building Bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat”

NO	ASPEK	PENJELASAN
1	Fokus Diskusi	Perencanaan Model <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat
2	Tujuan	Mengetahui persiapan atau kegiatan yang dilakukan untuk perencanaan pengembangan desain Model <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat, Meliputi: a. Tujuan perubahan kegiatan

		b. Jadwal perubahan kegiatan c. Partisipan dalam pelaksanaan kegiatan d. Rencana program dan kegiatan <i>Capacity Building</i> dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> bagi pelaku UMKM di Desa Mekarmukti e. Kesepakatan melalui janji hati dan pembagian tugas serta tanggung jawab f. Menentukan indikator keberhasilan
3	Partisipan	1. Pemerintah Desa Mekarmukti 2. Pelaku UMKM 3. Pendamping UMKM 4. Tokoh Masyarakat 5. Pekerja Sosial Masyarakat
4	Fasilitator	Peneliti
5	Notulen	Peneliti
6	Lokasi	Aula Desa Mekarmukti
7	Waktu	2 Jam
8	Perlengkapan	1. Laptop 2. Bolpoin 3. Kertas Plano 4. Spidol besar dan kecil 5. Kamera
9	Proses	1. Pembukaan oleh fasilitator 2. Penjelasan tujuan FGD 3. Diskusi 4. Penutup
10	Hasil	Menghasilkan suatu rencana kegiatan <i>capacity building</i>

D. Pelaksanaan Desain “Model Motivational Collaborative Learning Dalam Capacity Building Bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat”

NO	ASPEK	PENJELASAN
1	Fokus Diskusi	Pelaksanaan Model <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat
2	Tujuan	a. Membentuk tim kegiatan <i>Capacity Building</i> dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> b. Membentuk kelompok UMKM berbasis <i>Motivational Collaborative Learning</i> c. Sosialisasi dan edukasi kepada kelompok UMKM yang akan mengikuti kegiatan <i>Capacity Building</i> d. Implementasi, meliputi tahap persiapan, tahap pelaksanaan, dan monitoring serta evaluasi

		e. Mengevaluasi seluruh proses dan hasil pelaksanaan <i>Capacity Building</i> dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti
3	Partisipan	1. Pemerintah Desa Mekarmukti 2. Pelaku UMKM 3. Pendamping UMKM 4. Tokoh Masyarakat 5. Pekerja Sosial Masyarakat
4	Fasilitator	Peneliti
5	Notulen	Peneliti
6	Lokasi	Aula Desa Mekarmukti
7	Waktu	2 Jam
8	Perlengkapan	1. Laptop 2. Bolpoin 3. Kertas Plano 4. Spidol besar dan kecil 5. Kamera
9	Proses	1. Pembukaan oleh fasilitator 2. Penjelasan tujuan FGD 3. Diskusi 4. Penutup
10	Hasil	Terlaksananya suatu program intervensi

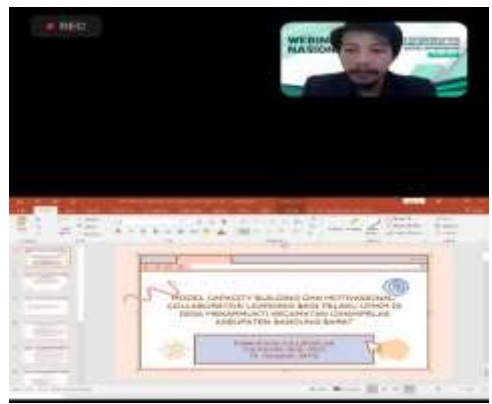
E. Desain Akhir “Model Motivational Collaborative Learning Dalam Capacity Building Bagi Pelaku UMKM di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat”

NO	ASPEK	PENJELASAN
1	Fokus Diskusi	Perbedaan dan manfaat Model <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat
2	Tujuan	a. Mengetahui desain akhir <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti b. Mengetahui perbedaan setelah dan sesudah pelaksanaan <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti c. Mengetahui manfaat <i>Capacity Building</i> Dan <i>Motivational Collaborative Learning</i> Bagi Pelaku UMKM Di Desa Mekarmukti
3	Partisipan	1. Pemerintah Desa Mekarmukti 2. Pelaku UMKM 3. Pendamping UMKM

		4. Tokoh Masyarakat 5. Pekerja Sosial Masyarakat
4	Fasilitator	Peneliti
5	Notulen	Peneliti
6	Lokasi	Aula Desa Mekarmukti
7	Waktu	2 Jam
8	Perlengkapan	1. Laptop 2. Bolpoin 3. Kertas Plano 4. Spidol besar dan kecil 5. Kamera
9	Proses	1. Pembukaan oleh fasilitator 2. Penjelasan tujuan FGD 3. Diskusi 4. Penutup
10	Hasil	Mengetahui perbedaan dan manfaat desain yang dikembangkan



## Lampiran 7. Foto Dokumentasi



**CAPACITY BUILDING UMKM DESA MEKARMUKTI**  
**PELATIHAN PEMASARAN USAHA PADA EKOSISTEM DIGITAL**  
 27-28 APRIL 2024

LOKASI PELATIHAN  
 AULA DESA MEKARMUKTI  
 Cihampelas Bandung Barat

**Gratis!**

**Pukul 09:00-Selesai**  
**PEMASARAN DIGITAL DASAR**

**Prasyarat Peserta**

- Warga Desa Mekarmukti Kabupaten Bandung Barat
- Usia Minimal 17 Tahun
- Siapa yang memiliki usaha, namun belum menggunakan media digital

**Materi Pelatihan**

- Mengenal dan Memahami Media Sosial
- Pemasaran Bisnis dan Profit Plan
- Memahami Teknologi Digital untuk Membangun Bisnis
- Mengenal dan Memahami Platform Digital
- Partisipasi Digital
- Mengenal dan Memahami Platform Digital

**Fasilitas**

- Makan dan Minum
- Transportasi
- Manajemen dan Keuangan
- Manajemen dan Keuangan



Implementasi model capacity building dan motivasi collaborative learning bagi pelaku UMKM di desa mekarmukti kecamatan cihampelas kabupaten Bandung barat

**CAPACITY BUILDING UMKM DESA MEKARMUKTI**  
**PELATIHAN PEMASARAN USAHA PADA EKOSISTEM DIGITAL**  
 27-28 APRIL 2024

**DESA MEKARMUKTI KECAMATAN CIHAMPÉLAS KABUPATEN BANDUNG BARAT**

